



EARTHE

Δραστηριότητα 2

Ψηφιακή εργαλειοθήκη για την ανάπτυξη καινοτόμου προγράμματος σπουδών και μεθοδολογιών

Ενότητα 5 – Ηγεσία

Μέθοδος – Ανάλυση στυλ ηγεσίας



Ενότητα 5 – Ηγεσία

Μέθοδος – Ανάλυση στυλ ηγεσίας (Μοντέλο συμπεριφοράς με βάση τα χρώματα: κόκκινο, κίτρινο, πράσινο, μπλε)

Έμφαση στις εγκάρσιες δεξιότητες

Αυτή η προσέγγιση βοηθά τους/τις συμμετέχοντες/ουσες να αναγνωρίσουν και να κατανοήσουν τα πρότυπα ηγετικής συμπεριφοράς τους μέσα από ένα μοντέλο με χρωματικό κώδικα. Προάγει την αυτογνωσία, την προσαρμοστικότητα και την αποτελεσματική διαπροσωπική επικοινωνία στη δυναμική της ομάδας.

Μαθησιακά αποτελέσματα

- Αναγνώριση των τεσσάρων κύριων στυλ ηγεσίας, όπως κωδικοποιούνται με χρώματα (κόκκινο, κίτρινο, πράσινο, μπλε)
- Προσωπικός αναστοχασμός σχετικά με τις προτιμήσεις ηγεσίας και τον αντίκτυπό τους στις αλληλεπιδράσεις
- Χαρτογράφηση δυνατών σημείων και τομέων ανάπτυξης για κάθε στυλ ηγεσίας
- Προσαρμογή επικοινωνίας και συμπεριφοράς για αποτελεσματικότερη συνεργασία μεταξύ διαφορετικών στυλ

Ομάδα-στόχος

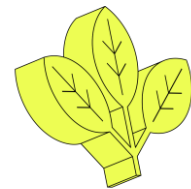
Ηλικία – 25–50

Φύλο – Όλα τα φύλα

Επίπεδο εκπαίδευσης – Δευτεροβάθμια έως τριτοβάθμια εκπαίδευση (ΕΠΕΠ 4–6)

Κατάσταση – Απασχολούμενοι, σε επαγγελματική μετάβαση ή άτομα που συμμετέχουν σε δραστηριότητες της κοινότητας/ΜΚΟ

Λιγότερες ευκαιρίες – Άτομα από αγροτικές ή οικονομικά υποβαθμισμένες περιοχές, μετανάστες/τριες ή ενήλικες με περιορισμένη πρόσβαση σε εκπαίδευση ηγεσίας



EARTHE

Αυτή η μέθοδος έχει σχεδιαστεί για ενήλικες που επιδιώκουν βαθύτερη αυτογνωσία και πρακτική ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων μέσω καθοδηγούμενης συζήτησης. Είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για όσους στερούνται προτύπων ή αυτοπεποίθησης, καθώς παρέχει ευκαιρίες για σαφήνεια, ενδυνάμωση και αναστοχαστική σκέψη.

Περιγραφή της μεθόδου

Οδηγίες υλοποίησης

Χρονοδιάγραμμα – 60–90 λεπτά

Αριθμός συμμετεχόντων/ουσών – 8–20

Απαραίτητα υλικά – Χρωματιστά προφίλ ηγεσίας (φυλλάδια ή κουίζ), χρωματιστές κάρτες ή αφίσες, χαρτοπίνακας, μαρκαδόροι, φύλλα αυτοαναστοχασμού

Χώρος – Ανοιχτός χώρος με κινητές καρέκλες και γωνιές για ομαδική εργασία

Υλοποίηση σε 5 βήματα

Βήμα 1 – Εισαγωγή στο μοντέλο

Παρουσιάστε τους τέσσερις τύπους συμπεριφοράς με βάση τα χρώματα:

Κόκκινο: κατευθυντικό, προσανατολισμένο στα αποτελέσματα, Κίτρινο: ενεργητικό, πειστικό,

Πράσινο: υποστηρικτικό, ανθρωποκεντρικό, Μπλε: αναλυτικό, δομημένο

Χρησιμοποιήστε παραδείγματα ή πρόσωπα με τα οποία μπορούν να ταυτιστούν οι συμμετέχοντες/ουσες, ώστε να δείξετε πώς «ηγείται» κάθε χρώμα στην πράξη. Τονίστε ότι όλοι διαθέτουν ένα μείγμα χαρακτηριστικών, αλλά συνήθως ένα ή δύο στυλ είναι πιο κυρίαρχα.

Βήμα 2 – Αυτοαξιολόγηση

Οι συμμετέχοντες/ουσες συμπληρώνουν ένα σύντομο κουίζ ή έναν προσωπικό αναστοχασμό για να προσδιορίσουν το κυρίαρχο στυλ ηγεσίας τους. Στη συνέχεια, γράφουν το χρώμα τους σε μια κάρτα ή κονκάρδα. Υπογραμμίστε ότι κανένα στυλ δεν είναι «καλύτερο» από τα άλλα, απλώς εκφράζουν διαφορετικούς τρόπους ηγεσίας.

Βήμα 3 – Σχηματισμός ομάδων ανά χρώμα

Οι συμμετέχοντες/ουσες χωρίζονται σε ομάδες ανά χρώμα και συζητούν τα χαρακτηριστικά του δικού τους στυλ ηγεσίας, απαντώντας σε τρία βασικά ερωτήματα: «Ποια είναι τα δυνατά μας σημεία ως ηγετικό στυλ;», «Ποιες προκλήσεις αντιμετωπίζουμε στις ομάδες;» και «Πώς θέλουμε να μας αντιμετωπίζουν τα άλλα στυλ;». Οι ιδέες που προκύπτουν καταγράφονται και παρουσιάζονται σε χαρτοπίνακα.



Βήμα 4 – Διασταυρούμενος διάλογος

Οι ομάδες αναμειγνύονται και κάθε συμμετέχων/ουσα συνομιλεί με άτομο διαφορετικού στυλ, χρησιμοποιώντας ερωτήσεις όπως: «Τι σε δυσκολεύει όταν συνεργάζεσαι με κάποιον σαν εμένα;» και «Πώς μπορώ να προσαρμόσω το στυλ μου για να επικοινωνώ καλύτερα μαζί σου;». Η διαδικασία ενισχύει την ενσυναίσθηση, διευρύνει την κατανόηση και καλλιεργεί μεγαλύτερη ευελιξία

Βήμα 5 – Προσωπικό σχέδιο δράσης

Κάθε συμμετέχων/ουσα διαμορφώνει ένα σύντομο προσωπικό σχέδιο δράσης, απαντώντας σε δύο ερωτήματα: «Ποιο πλεονέκτημά μου θα αξιοποιώ πλέον πιο συνειδητά;» και «Τι είναι ένα πράγμα που θα αλλάξω όταν συνεργάζομαι με άλλα στυλ;». Μπορούν να μοιραστούν τις σκέψεις τους σε ζευγάρια ή μικρές ομάδες για να ενισχύσουν τη μάθηση.

Πρακτικές συμβουλές

Συμβουλή 1 – Χρησιμοποιήστε παραδείγματα από την πραγματική ζωή ή φανταστικούς ηγέτες, για να απεικονίσετε πώς εκφράζεται κάθε χρώμα στην πράξη (π.χ. ένας κόκκινος ηγέτης σε κατάσταση κρίσης, ένας πράσινος ηγέτης σε κοινοτική δράση).

Συμβουλή 2 – Αποφύγετε να κατηγοριοποιήσετε τους/τις συμμετέχοντες/ουσες. Τονίστε ότι το μοντέλο αποτελεί εργαλείο αυτογνωσίας και όχι σταθερή ταυτότητα.

Συμβουλή 3 – Ενθαρρύνετε το χιούμορ και την περιέργεια· το μοντέλο αποδίδει καλύτερα σε ένα χαλαρό, διερευνητικό κλίμα.

Ερωτήσεις ανασκόπησης

Ερώτηση 1 – Με ποιο χρώμα ηγεσίας ταυτίζεστε περισσότερο και γιατί;

Ερώτηση 2 – Τι μάθατε για τον τρόπο με τον οποίο το δικό σας στυλ αλληλεπιδρά με τους άλλους;

Ερώτηση 3 – Πώς μπορείτε να προσαρμόσετε την επικοινωνία σας για να ηγηθείτε με πιο συμπεριληπτικό τρόπο;

Φύλλο πρακτικής περιγραφής

Ανάλυση στυλ ηγεσίας

Ανακαλύψτε το χρώμα ηγεσίας σας και προσαρμόστε το στυλ σας για ισχυρότερη δυναμική της ομάδας



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Τομέας εστίασης: Αυτογνωσία και ηγετική ταυτότητα

Στυλ επικοινωνίας και συνεργασίας

Προσαρμοστικότητα και αλληλεπίδραση της ομάδας

Τι θα μάθετε:

Προσδιορίστε το κυρίαρχο χρώμα ηγεσίας σας (κόκκινο, κίτρινο, πράσινο, μπλε)

Κατανοήστε τα πλεονεκτήματα και τις προκλήσεις κάθε στυλ συμπεριφοράς

Βελτιώστε την ικανότητά σας να προσαρμόζεστε στις προτιμήσεις ηγεσίας των άλλων

Αναπτύξτε συμπεριφορές ηγεσίας που είναι χωρίς αποκλεισμούς και ισορροπημένες

Ομάδα-στόχος:

Ενήλικες ηλικίας 25-55 ετών, με ή χωρίς εμπειρία ηγεσίας. Όλα τα φύλα | Όλα τα υπόβαθρα
Ιδανικό για ομάδες, ηγέτες κοινοτήτων, άτομα που αναζητούν εργασία ή μέντορες

Διάρκεια

60–90 λεπτά

Μέγεθος ομάδας:

8–20 συμμετέχοντες/ουσες

Θα χρειαστείτε:

- Κουίζ ή φυλλάδιο με τη συμπεριφορά των χρωμάτων
- Χρωματιστούς μαρκαδόρους/κάρτες/αφίσες
- Χαρτοπίνακας και στυλό
- Φύλλα αναστοχασμού

Πώς λειτουργεί – Βασικά βήματα:

1. **Εισαγωγή στο μοντέλο χρωμάτων** – Τύποι ηγεσίας κόκκινο, κίτρινο, πράσινο, μπλε
2. **Αυτοαξιολόγηση** – Ανακαλύψτε το κυρίαρχο χρώμα σας (ή τα χρώματα)
3. **Ανταλλαγή ιδεών σε ομάδες** – Εργαστείτε σε ομάδες για να αναστοχαστείτε για το στυλ σας
4. **Διάλογος μεταξύ στυλ** – Μάθετε από άλλους με διαφορετικά χαρακτηριστικά
5. **Προσωπικό σχέδιο δράσης** – Καθορίστε πώς θα προσαρμοστείτε και θα εξελιχθείτε

Γιατί λειτουργεί:

- Προάγει την ενσυναίσθηση και την κατανόηση σε ποικιλόμορφες ομάδες
- Ενθαρρύνει τον αναστοχασμό αντί της κριτικής
- Δημιουργεί κοινό λεξιλόγιο για την ηγετική συμπεριφορά