



EARTHE

Aktivnost 2

Digitalni alat za inovativni razvoj metodologije i nastavnog plana

Modul 1- Razvojni način razmišljanja

Metoda 5 – Povratna informacija od 360°

Modul 1 – Razvojni način razmišljanja

Metod 5. – Povratna informacija od 360°

Fokus na mekim veštinama

Ova metoda podstiče otvorenost prema konstruktivnoj kritici, samosvest i sposobnost korišćenja povratnih informacija kao alata za kontinuirani lični i profesionalni razvoj.

Ishodi učenja

Na kraju ove aktivnosti, polaznici će moći da:

- Zatraže i prime povratne informacije iz više perspektiva bez defanzivnosti.
- Identifikuju snage i oblasti za razvoj na osnovu podataka iz povratnih informacija.
- Razviju akcioni plan zasnovan na konstruktivnim povratnim informacijama.
- Pokažu spremnost da prilagode ponašanja i strategije radi poboljšanja performansi.

Ciljna grupa

Uzrast: 20+ (odrasli polaznici)

Pol/rod: Svi

Nivo obrazovanja: Srednje obrazovanje, stručno osposobljavanje ili visoko

Status: Zaposlen / nezaposlen / traži zaposlenje

Ranjive grupe: Posebno korisno za osobe sa ograničenim pristupom strukturiranim pregledima performansi ili one koje nemaju samopouzdanje u traženju povratnih informacija.

Ova metoda je posebno relevantna za polaznike koji žele da kombinuju ličnu refleksiju sa spoljnim perspektivama kako bi ubrzali razvoj.

Opis metode

Metoda povratne informacije od 360° uključuje prikupljanje strukturiranih povratnih informacija od kolega, nadređenih, a ponekad i podređenih ili klijenata, pružajući



EARTHE

sveobuhvatan uvid u ponašanja, veštine i stavove polaznika. Proces naglašava konstruktivnu analizu i planiranje akcija usmerenih na rast.

Uputstva za implementaciju

Vreme trajanja: 2–3 sata (može se raspodeliti u dve sesije ako je potrebno)

Broj učesnika: 6–15 polaznika

Potrebni materijali: Forme za povratne informacije (digitalne ili štampane), olovke, sumarne tabele povratnih informacija, vodič za facilitatora

Prostor: Učionica, sala za obuku ili sigurna onlajn platforma za povratne informacije.

Implementacija u 5 koraka

Korak 1 – Uvod u kulturu povratnih informacija

Facilitator uvodi koncept 360° povratnih informacija, ističući njegovu vrednost za razvoj razvojnog načina razmišljanja, naglašavajući poverljivost, poštovanje i konstruktivan ton.

Korak 2 – Priprema formi za povratne informacije

Učesnici dobijaju ili kreiraju strukturirane forme fokusirane na ključna ponašanja (npr. saradnja, prilagodljivost, komunikacija) i primere pokazatelja razvojnog načina razmišljanja.

Korak 3 – Prikupljanje povratnih informacija

Svaki polaznik bira 3–5 kolega ili vršnjaka za davanje povratnih informacija. Ovo se može uraditi anonimno radi iskrenosti. Povratne informacije se prikupljaju tokom određenog vremenskog perioda (npr. jedna nedelja).

Korak 4 – Pregled i refleksija

Polaznici dobijaju svoje prikupljene povratne informacije, pregledaju ih privatno i identifikuju zajedničke teme, iznenađenja i prilike za unapređenje.



Korak 5 – Planiranje akcija

Polaznici kreiraju lični plan razvoja koji uključuje konkretne korake za rešavanje slabosti i iskorišćavanje snaga. Facilitator pomaže sa strategijama za sprovođenje.

Praktični saveti

Savet 1 – Osigurati da povratne informacije budu specifične, fokusirane na ponašanje i konstruktivne, a ne lične.

Savet 2 – Koristiti anonimnost kako bi se podstakla iskrenost, ali zadržala odgovornost.

Savet 3 – Nakon određenog perioda, izvršiti proveru napretka u vezi sa planom akcija.

Pitanja nakon aktivnosti

Koja vas je povratna informacija najviše iznenadila i zašto?

Kako možete svoje identifikovane oblasti za unapređenje pretvoriti u ostvarive ciljeve?

Kako je primanje ovih povratnih informacija uticalo na vašu percepciju sposobnosti i potencijala za rast

Praktična opisna tabela aktivnosti

Naziv: 360° povratne informacije – razvojni način razmišljanja

Svrha: Razvijanje samosvesti i prilagodljivosti kroz prikupljanje i primenu konstruktivnih povratnih informacija iz više perspektiva

Trajanje: 2–3 sata (može se podeliti na sesije)

Format: Individualno prikupljanje povratnih informacija uz vođenje facilitatora

Ključni koraci: Uvod → Priprema formi → Prikupljanje povratnih informacija → Refleksija → Plan akcija

Materijali: Forme za povratne informacije, sumarne tabele, vodič za facilitatora

Ključne koristi: Podstiče otvorenost, pretvara kritiku u priliku za učenje, razvija dugoročne navike ličnog i profesionalnog razvoja.