



EARTHE

Activitatea 2

Set de instrumente digitale pentru dezvoltarea inovatoare a curriculumului și a metodologiei

Modul - Rezolvarea problemelor

Metodă - Simularea deciziilor

Modulul 4 – Rezolvarea problemelor

Metoda 4 – Simularea deciziilor

Accent pe competențe transversale (soft skills)

Metoda propusă vizează îmbunătățirea gândirii critice, a luării deciziilor strategice și a rezolvării colaborative a problemelor prin experiențe de învățare imersive, bazate pe scenarii.

Rezultate ale învățării

Prin aplicarea acestei metode, participanții vor fi capabili să:

- Să descompună situații complexe în probleme cheie și puncte de decizie.
- Identifice și evalueze soluții alternative în condiții realiste.
- Aplice raționamentul logic și gândirea bazată pe dovezi în procesul decizional.
- Colaboreze eficient pentru a ajunge la un consens în cadrul grupului.

Grup țintă

Vârsta – Adulți (peste 20 de ani)

Gen – Toate genurile

Nivelul studiilor – Variabil (de la profesional la postuniversitar)

Statut – Angajați, șomeri sau în tranziție

Oportunități reduse – Această abordare ar putea include și participanți provenind din medii defavorizate. Este deosebit de utilă pentru educatorii de adulți – precum coachi, formatori și facilitatori – care lucrează atât în medii de învățare formale, cât și non-formale, în cadrul instituțiilor partenere și al rețelelor lor mai largi. Folosind această metodă, educatorii pot proiecta, livra și evalua mai eficient programe de învățare pe tot parcursul vieții care răspund nevoilor diverselor categorii de cursanți adulți.



Descrierea metodei

Simulările de decizie sunt exerciții interactive în care cursanții sunt plasați în scenarii realiste, cu miză mare, care le impun să facă alegeri strategice. Lucrând individual sau în echipă, cursanții analizează informațiile, dezbate opțiunile și decid asupra unui plan de acțiune, ținând cont de limitele de timp și de datele incomplete – exact ca în viața reală.

Instrucțiuni de implementare

Durată: 60-90 de minute

Număr de participanți: 8-20 (adaptabil pentru grupuri mai mici sau mai mari)

Materiale necesare: rezumatul scenariului (digital sau tipărit), șablonul matricei de decizie, pixuri sau instrument digital de colaborare, cronometru, formular de feedback.

Spațiu: sală de clasă, sală de ședințe sau săli virtuale de discuții.

Implementare în 5 pași

Pasul 1 – Prezentarea scenariului

Distribuiți scenariul care prezintă o provocare complexă (de exemplu, lansarea unui nou program de formare cu resurse limitate, rezolvarea unui conflict comunitar sau răspunsul la o schimbare bruscă de politică). Furnizați numai detalii esențiale, lăsând o oarecare ambiguitate pentru a stimula curiozitatea.

Pasul 2 – Clarificați obiectivele și constrângerile

Rugați participanții să identifice obiectivele și constrângerile cheie din brief. Constrângerile pot include timpul, bugetul, componența echipei sau interesele părților interesate. Încurajați-i să enumere orice informații lipsă pe care le-ar căuta în viața reală.

Pasul 3 – Dezvoltați opțiuni de soluții

În grupuri mici, participanții fac brainstorming cu privire la posibile cursuri de acțiune. Ei utilizează o matrice de decizie pentru a evalua fiecare opțiune în raport cu criteriile convenite (de exemplu, fezabilitate, impact, risc).

Pasul 4 – Luați decizia și prezentați-o

Grupurile aleg soluția preferată și pregătesc o scurtă justificare, evidențiind modul în care aceasta abordează problema și respectă constrângerile. Prezentările pot fi verbale sau vizuale (de exemplu, pe o tablă flip chart sau pe o tablă virtuală).



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Pasul 5 – Debriefing și reflecție

Facilitați o discuție în care se compară soluțiile, se examinează abordările decizionale și se explorează ce s-ar fi putut face diferit. Oferiți feedback constructiv și conectați exercițiul la practica din lumea reală.

Sfaturi practice

Sfatul 1 – Mențineți scenariul relevant pentru contextul profesional sau comunitar al participanților, pentru un nivel mai ridicat de implicare.

Sfatul 2 – Introduceți „răsturnări de situație” neașteptate în mijlocul simulării (de exemplu, intrarea unui nou actor interesat, reducerea finanțării) pentru a simula dinamica din viața reală.

Sfatul 3 – Utilizați instrumente digitale (de exemplu, Miro, MURAL, Google Jamboard) pentru livrare online sau mixtă.

Întrebări pentru debriefing

Întrebarea 1 – Ce factori au influențat cel mai mult decizia finală?

Întrebarea 2 – Cum a influențat dinamica grupului rezultatul?

Întrebarea 3 – Dacă ați avea mai mult timp sau mai multe informații, v-ați schimba decizia? De ce?

Fișă de descriere practică

Titlu: Simularea deciziilor – Rezolvarea problemelor

Scop: Îmbunătățirea gândirii critice, a luării deciziilor strategice și a rezolvării colaborative a problemelor prin experiențe de învățare imersive, bazate pe scenarii.

Durată: 60-90 minute

Format: Lucru în grup și individual

Pași esențiali: Prezentarea scenariului → Clarificarea obiectivelor → Dezvoltarea soluțiilor → Luarea și prezentarea deciziilor → Reflecție

Materiale: Rezumatul scenariului (digital sau tipărit), șablon pentru matricea decizională, pixuri sau instrument digital de colaborare, cronometru, formular de feedback.



EARTHE

Beneficii cheie: Îmbunătățirea gândirii critice, a rezolvării colaborative a problemelor și a luării deciziilor