



EARTHE

Aktivnost 2

Digitalni alat za inovativni razvoj metodologije i nastavnog plana

Modul 1- Razvojni način razmišljanja

Metoda 6 – Grupni projekti

Modul 1 – Growth Mindset

Metoda 6 – Grupni projekti

Fokus na meke veštine:

Ova metoda podstiče saradnju, istrajnost i zajedničku odgovornost, pružajući prilike da se prihvate izazovi, prilagodi preprekama i primene povratne informacije u realnom, timskom okruženju.

Ishodi učenja:

Nakon završetka aktivnosti, polaznici će moći da:

- Efikasno sarađuju sa različitim članovima tima kako bi postigli zajednički cilj.
- Primene principe razvojnog načina razmišljanja u upravljanju preprekama i neočekivanim promenama tokom projekta.
- Integrišu konstruktivne povratne informacije u kontinuirani razvoj zajedničkog zadatka.
- Razumeju i lični i timski napredak postignut kroz kolaborativni rad.

Ciljna grupa:

- **Starost:** 20+ (odrasli polaznici)
- **Pol:** Svi
- **Nivo obrazovanja:** Srednje obrazovanje, stručno osposobljavanje ili visoko obrazovanje
- **Status:** Zaposlen / nezaposlen / traži posao
- **Ranjive grupe:** Pogodno za polaznike sa ograničenim iskustvom u timskom radu ili za one koji žele da ojačaju veštine saradnje i prilagodljivosti.

Grupni projekti su posebno vredni za pojedince koji se pripremaju za radno okruženje u kome je zajedničko rešavanje problema i koordinisana realizacija zadataka ključna.

Opis metode:

Grupni projekti podrazumevaju timove polaznika koji rade zajedno na zajedničkom cilju tokom definisanog vremenskog perioda. Proces zahteva podelu zadataka, komunikaciju, prilagođavanje izazovima i primenu povratnih informacija – što u potpunosti korespondira sa pristupom growth mindset-a.



Uputstva za implementaciju:

- **Vremenski okvir:** 2–4 nedelje (u zavisnosti od obima projekta)
- **Broj učesnika:** 4–8 po grupi
- **Potrebni materijali:** Projektni nacrt, planerski alati (fizički ili digitalni), pristup resursima relevantnim za temu projekta
- **Prostor:** Učionica, prostor za radionicu ili virtuelna platforma za saradnju

Implementacija u 5 koraka:

1. **Uvod i predstavljanje projekta:**
Facilitator prezentuje obim projekta, ciljeve, rezultate i rokove, ističući prilike za primenu principa razvojnog načina razmišljanja pri susretu sa preprekama.
2. **Formiranje tima i dodela uloga:**
Polaznici formiraju grupe, samostalno ili po dodeli, i dogovaraju uloge (npr. koordinator, istraživač, prezentator). Naglasak je na ravnomernoj raspodeli zadataka.
3. **Planiranje i ključni koraci:**
Timovi kreiraju plan projekta, postavljaju miljkaze i odlučuju kako će komunicirati, pratiti napredak i rešavati izazove. Facilitator podstiče planiranje za moguće prepreke.
4. **Izvršenje i iteracija:**
Timovi rade na projektima, primenjujući povratne informacije od kolega i facilitatora u dogovorenim tačkama. Polaznici prilagođavaju strategije po potrebi, vežbajući otpornost i istrajnost.
5. **Prezentacija i refleksija:**
Svaki tim prezentuje konačni proizvod ili rezultat pred grupom ili eksternom publikom. Facilitator vodi sesiju na kojoj polaznici analiziraju i konačni rezultat i proces rasta kroz koji su prošli.

Praktični saveti:

1. Birajte projekte sa značajem u realnom svetu kako biste održali motivaciju.
2. Uključite strukturisane analitičke sesije tokom projekta, ne samo na kraju.
3. Slavite unapređenje procesa i prilagodljivost, a ne samo krajnji proizvod.

Pitanja za debrief:

1. Kako je vaš tim rešavao izazove ili nesuglasice tokom projekta?
2. Koju ulogu su povratne informacije imale u unapređenju vašeg rada?
3. Kako ste se lično razvili kao rezultat ovog grupnog iskustva?



Praktični opis aktivnosti:

- **Naziv:** Grupni projekti – Razvojni način razmišljanja
- **Svrha:** Razvijanje saradnje, prilagodljivosti i istrajnosti kroz zajednički, realan zadatak.
- **Trajanje:** 2–4 nedelje
- **Format:** Rad u malim timovima uz podršku facilitatora
- **Ključni koraci:** Uvod → Formiranje timova i dodela uloga → Planiranje → Izvršenje i prilagođavanje → Prezentacija i refleksija
- **Materijali:** Projektni nacrt, planerski alati, pristup relevantnim resursima
- **Ključne koristi:** Razvija timski rad, primenu povratnih informacija, i otpornost u realnim uslovima.