



EARTHE

Activitatea 2

Set de instrumente digitale pentru dezvoltarea inovatoare a curriculum-ului și metodologiei

Modulul 1 – Mentalitate de creștere (Growth mindset)

Metoda 6 – Proiecte de grup

Modulul 1 – Mentalitate de creștere (Growth mindset)

Metoda 6. – Proiecte de grup

Accent pe competențe transversale (soft skills)

Această metodă încurajează colaborarea, perseverența și responsabilitatea partajată, oferind în același timp oportunități de a îmbrățișa provocările, de a se adapta la eșecuri și de a aplica feedback-ul într-un context real, bazat pe lucrul în echipă.

Rezultate ale învățării

După aplicarea activă a acestei metode, cursanții vor fi capabili să:

- Colaboreze eficient cu membri diverși ai echipei pentru a atinge un obiectiv comun.
- Aplice principiile mentalității de creștere pentru a gestiona eșecurile și schimbările neașteptate în timpul proiectului.
- Integreze feedback-ul constructiv în dezvoltarea continuă a unei sarcini comune.
- Reflectați asupra creșterii personale și de echipă realizate prin munca colaborativă

Grup țintă

Vârstă: 20+ (cursanți adulți)

Gen: Toate

Nivel de studii: Învățământ secundar, formare profesională sau învățământ superior

Statut: Angajat / șomer / în căutarea unui loc de muncă

Oportunități reduse: Potrivit pentru cursanții cu experiență limitată în munca în echipă sau pentru cei care doresc să își consolideze abilitățile de colaborare și adaptabilitate.

Proiectele de grup sunt deosebit de valoroase pentru persoanele care se pregătesc pentru medii de lucru în care rezolvarea comună a problemelor și execuția cooperantă sunt esențiale.

Descrierea metodei

Proiectele de grup implică echipe de cursanți care lucrează împreună la un obiectiv comun pe o perioadă definită. Procesul necesită împărțirea sarcinilor, comunicare, adaptare la



provocări și aplicarea feedback-ului — toate acestea fiind puternic aliniate cu abordarea mentalității de creștere.

Instrucțiuni de implementare

Cronologie: 2–4 săptămâni (în funcție de amploarea proiectului).

Număr de participanți: 4–8 cursanți per grup.

Materiale necesare: Documentație de proiect, instrumente de planificare (fizice sau digitale), acces la resurse relevante pentru tema proiectului.

Spațiu: Sală de clasă, zonă de atelier sau platformă de colaborare virtuală.

Implementare în 5 pași

Pasul 1 – Introducere și Prezentarea Proiectului

Facilitatorul prezintă amploarea proiectului, obiectivele, livrabilele și termenele limită, evidențiind oportunitățile de a aplica principiile mentalității de creștere atunci când se întâmpină obstacole.

Pasul 2 – Formarea Echipei și Atribuirea Rolurilor

Cursanții formează grupuri, fie prin autoselecție, fie prin repartizare, și decid asupra rolurilor (de exemplu, coordonator, cercetător, prezentator). Se pune accent pe distribuirea echitabilă a volumului de muncă.

Pasul 3 – Planificare și jaloane

Echipele își conturează planul de proiect, stabilesc jaloane și decid cum vor comunica, urmări progresul și aborda provocările. Facilitatorul încurajează planificarea de contingență pentru potențiale eșecuri.

Pasul 4 – Execuție și iterație

Echipele lucrează la proiectele lor, aplicând feedback-ul de la colegi și de la facilitator la punctele de control convenite. Cursanții își adaptează strategiile după necesități, exersând reziliența și perseverența.

Pasul 5 – Prezentare și reflecție

Fiecare echipă își prezintă produsul final sau rezultatul în fața clasei sau a unui public extern. Facilitatorul conduce o sesiune de reflecție în care cursanții analizează atât rezultatul final, cât și procesul de creștere pe care l-au experimentat.



Sfaturi practice

Sfatul 1 – Alegeți proiecte cu relevanță semnificativă în lumea reală pentru a menține motivația.

Sfatul 2 – Includeți sesiuni de reflecție structurate pe parcursul proiectului, nu doar la final.

Sfatul 3 – Apreciați îmbunătățirile procesului și adaptabilitatea, nu doar produsul final.

Întrebări debriefing

Întrebarea 1 – Cum a gestionat echipa dumneavoastră provocările sau dezacordurile pe parcursul proiectului?

Întrebarea 2 – Ce rol a jucat feedback-ul în îmbunătățirea muncii dumneavoastră?

Întrebarea 3 – Cum ați crescut personal ca urmare a acestei experiențe de grup?

Fișă descriptivă practică

Titlu: Proiecte de grup – Mentalitate de creștere

Scop: Dezvoltarea colaborării, adaptabilității și perseverenței prin implicarea într-o sarcină comună, din lumea reală.

Durată: 2–4 săptămâni

Format: Colaborare în echipe mici cu sprijin din partea facilitatorului

Pași principali: Introducere → Formarea echipelor și atribuirea rolurilor → Planificare → Executare și adaptare → Prezentare și reflecție

Materiale: Fișa proiectului, instrumente de planificare, acces la resurse relevante

Beneficii cheie: Dezvoltă munca în echipă, aplică feedback-ul în mod constructiv, încurajează reziliența în condiții din lumea reală.