



EARTHE

Activitatea 2

Set de instrumente digitale pentru dezvoltarea inovatoare a curriculum-ului și metodologiei

Modulul 1 – Mentalitate de creștere (Growth mindset)

Metoda 4 – Dezbateri structurate



Modulul 1 - Mentalitate de creștere (Growth mindset)

Metoda 4. - Dezbateri structurate

Accent pe competențe transversale (soft skills)

Această metodă stimulează gândirea critică, deschiderea către perspective diverse și capacitatea de a adapta argumentele în lumina noilor informații. Toate acestea sunt competențe esențiale pentru cultivarea unei mentalități de creștere.

Rezultate ale învățării

După aplicarea activă a acestei metode, cursanții vor fi capabili să:

- Prezinte și să apere idei în mod clar și respectuos.
- Demonstreze deschidere în a-și revizui perspectiva atunci când sunt prezentate dovezi convingătoare.
- Asculte activ puncte de vedere opuse și să identifice raționamentul subiacent.
- Aplice principiile mentalității de creștere la dezacordul constructiv și rezolvarea colaborativă a problemelor.

Grup țintă

Vârstă: 20+ (cursanți adulți)

Gen: Toate

Nivel de studii: Învățământ secundar, formare profesională sau învățământ superior

Statut: Angajat / șomer / în căutarea unui loc de muncă

Oportunități reduse: Valoroase pentru persoanele care nu au încredere în vorbitul în public, dialogul critic sau luarea deciziilor în colaborare. Dezbaterile structurate sunt deosebit de eficiente pentru cursanții care trebuie să exerseze articularea și rafinarea opiniilor lor fără a deveni defensivi sau disprețuitori.

Descrierea metodei

Dezbaterile structurate atribuie participanților părți opuse ale unei afirmații sau întrebări, încurajându-i să cerceteze, să se pregătească și să prezinte argumente, implicându-se



activ în contrargumente. Această metodă dezvoltă gândirea flexibilă și reziliența în fața provocărilor intelectuale.

Instrucțiuni de implementare

Cronologie: 90 de minute (inclusiv pregătirea și discuția).

Număr de participanți: 8–20 cursanți.

Materiale necesare: Declarații de subiecte pentru dezbateri, cronometru, fișă cu reguli de dezbateri, pixuri, flipchart sau tablă digitală.

Spațiu: Sală de clasă, sală de instruire sau platformă de întâlniri online cu săli de discuții separate.

Implementare în 5 pași

Pasul 1 – Introduceți Structura și Scopul Dezbaterii

Facilitatorul explică formatul dezbaterii, regulile și limitele de timp, subliniind angajamentul respectuos și rolul mentalității de creștere în ascultarea și învățarea din punctele de vedere opuse.

Pasul 2 – Atribuiți poziții și echipe

Participanții sunt împărțiți în două echipe: „Pentru” și „Împotriva” afirmației dezbaterii. Rolurile (de exemplu, vorbitor de deschidere, vorbitor de replică, vorbitor de încheiere) sunt atribuite în cadrul fiecărei echipe.

Pasul 3 – Pregătirea

Echipele cercetează și pregătesc argumente, anticipând posibile contraargumente. Facilitatorul circulă pentru a sprijini gândirea critică și a asigura un ton respectuos.

Pasul 4 – Desfășurarea dezbaterii

Fiecare echipă își prezintă declarațiile de deschidere, replicile și argumentele de încheiere, urmând structura convenită. Membrii audienței (dacă există) observă și notează exemple de adaptabilitate, utilizare a dovezilor și implicare respectuoasă.

Pasul 5 – Reflecție și legătura cu mentalitatea

După dezbateri, participanții reflectează asupra faptului dacă punctele lor de vedere s-au schimbat, ce au învățat de la partea opusă și cum au gestionat dezacordul. Facilitatorul conectează aceste perspective la principiile mentalității de creștere.

Sfaturi practice

Sfatul 1 – Alegeți subiecte de dezbatere care sunt provocatoare, dar nu ofensatoare personal pentru participanți.

Sfatul 2 – Reamintește participanților că „câștigarea” este mai puțin importantă decât învățarea din schimb.

Sfatul 3 – Includeți o etapă de reflecție imediat după dezbatere pentru a consolida învățarea mentalității.

Întrebări de debriefing

Întrebarea 1 – Ați întâlnit argumente care v-au schimbat sau extins perspectiva?

Întrebarea 2 – Cum ați gestionat momentele în care v-ați simțit puternic opus celeilalte părți?

Întrebarea 3 – În ce moduri ați aplicat principiile mentalității de creștere în timpul dezbaterii?

Fișa de descriere practică

Titlu: Dezbateri Structurate – Mentalitate de Creștere

Scop: Dezvoltarea deschiderii, adaptabilității și comunicării constructive prin implicarea în dezbateri respectuoase, bazate pe dovezi.

Durată: 90 de minute

Format: Două echipe opuse, roluri structurate, argumente cronometrate

Pași Principali: Introducere → Atribuirea pozițiilor → Pregătire → Dezbatere → Reflecție

Materiale: Subiecte de dezbatere, material cu reguli, cronometru, flipchart/tabla digitală

Beneficii Cheie: Încurajează gândirea flexibilă, consolidează abilitățile de argumentare, promovează ascultarea activă.