



EARTHE

Activitatea 2

Set de instrumente digitale pentru dezvoltarea curriculară și metodologică inovatoare

Modul - Leadership

Metodă - Analiza stilurilor de leadership

Modulul 5 - Leadership

Metodă - Analiza stilurilor de leadership (model comportamental bazat pe culori: roșu, galben, verde, albastru)

Accent pe competențe transversale (soft skills)

Această metodă ajută participanții să identifice și să înțeleagă modelele lor de comportament de leadership folosind un model codificat pe culori. Promovează conștientizarea de sine, adaptabilitatea și comunicarea interpersonală în dinamica echipei.

Rezultate ale învățării

După aplicarea activă a acestei metode, cursanții vor fi capabili să:

- Recunoască cele patru stiluri principale de Leadership pe baza tipurilor de comportament codificate prin culori (roșu, galben, verde, albastru).
- Reflecteze asupra preferințelor personale de Leadership și asupra modului în care acestea influențează interacțiunile cu ceilalți.
- Identifice punctele forte și domeniile de dezvoltare ale fiecărui tip de culoare de Leadership.
- Exerseze adaptarea comunicării și comportamentului pentru a colabora mai eficient între stiluri.

Grup țintă

Vârsta - 25–50

Gen - Toate genurile

Nivelul studiilor - Învățământ secundar până la învățământ superior (ISCED 4-6)

Statut (angajat/șomer/în căutarea unui loc de muncă) – Angajat, în tranziție profesională sau implicat în activități comunitare/ONG

Oportunități reduse (dacă este cazul) - Persoane din zone rurale sau defavorizate din punct de vedere economic, migranți sau adulți cu acces limitat la formare în domeniul Leadership-ului



Această metodă este concepută pentru adulții care doresc să-și aprofundeze conștiința de sine și să-și dezvolte abilitățile practice de Leadership prin conversații ghidate. Este deosebit de utilă pentru cei care nu au modele de urmat sau care nu au încredere în sine, oferindu-le un spațiu pentru claritate, împuternicire și gândire reflexivă.

Descrierea metodei

Instrucțiuni de implementare

Durată - 60–90 minute

Număr de participanți - 8-20 participanți

Materiale necesare - Profiluri de Leadership colorate (fișe sau chestionare), cartonașe sau postere colorate, flipchart, markere, fișe de auto-reflecție

Spațiu – Cameră deschisă cu scaune mobile și colțuri de relaxare pentru activități de grup pe culori

Implementare în 5 pași

Pasul 1 – Introducere în model

Prezentați cele patru tipuri de comportament bazate pe culori:

Roșu – Directiv și orientat spre rezultate; Galben – Energic și persuasiv; Verde – Grijă față de oameni și orientat spre oameni; Albastru – Analitic și structurat

Folosiți exemple sau personaje cu care participanții se pot identifica pentru a ilustra modul în care fiecare culoare „conduce”. Subliniați faptul că fiecare persoană are o combinație de stiluri, dar unul sau două stiluri dominante.

Pasul 2 – Autoevaluare

Participanții completează un chestionar simplu sau o reflecție pentru a-și identifica stilul (stilurile) dominant(e) de leadership. Ei își scriu culoarea pe o carte sau insignă vizibilă. Subliniați faptul că niciun stil nu este „mai bun” – sunt doar moduri diferite de a exprima leadershipul.

Pasul 3 – Colțurile culorilor grupului

Participanții se împart în grupuri de culori. Fiecare grup reflectează și enumeră: Care sunt punctele forte ale Leadershipului nostru? Cu ce provocări ne confruntăm în echipe? Cum vrem să fim tratați de alte stiluri? Ei prezintă ideile cheie pe hârtie flipchart.



Pasul 4 – Dialog între stiluri

Grupurile se amestecă. Fiecare participant vorbește cu cineva cu un stil diferit, folosind întrebări ghidate: „Ce te frustrează când lucrezi cu cineva ca mine?” „Cum pot să-mi adaptez stilul pentru a comunica mai bine cu tine?”

Acest lucru dezvoltă empatia și flexibilitatea.

Pasul 5 – Planul de acțiune personal

Fiecare participant scrie un mini plan de acțiune: Care este un punct forte pe care îl voi folosi mai intenționat? Care este un lucru pe care îl voi schimba atunci când lucrez cu alte stiluri? Ei pot împărtăși în perechi sau în grupuri mici pentru a consolida învățarea.

Sfaturi practice

Sfatul 1 – Folosiți exemple din viața reală sau lideri fictivi pentru a ilustra fiecare culoare (de exemplu, un lider roșu în criză, un lider verde în munca comunitară).

Sfatul 2 – Evitați să etichetați participanții; subliniați faptul că modelul este un instrument pentru conștientizarea de sine, nu o identitate fixă.

Sfatul 3 – Încurajați umorul și curiozitatea – acest model funcționează cel mai bine într-un ton relaxat, exploratoriu.

Întrebări de debriefing

Întrebarea 1 – Cu ce culoare (culori) de Leadership vă identificați cel mai mult și de ce?

Întrebarea 2 – Ce ați învățat despre modul în care stilul dvs. interacționează cu ceilalți?

Întrebarea 3 – Cum vă puteți adapta comunicarea pentru a conduce într-un mod mai incluziv?

Fișă de descriere practică

Analiza stilurilor de leadership

Descoperă culoarea ta de Leadership și adaptează-ți stilul pentru o dinamică mai puternică a echipei

Domeniu de interes: Conștientizarea de sine și identitatea de Leadership.

Stiluri de comunicare și colaborare

Adaptabilitate și interacțiune în echipă

Ce veți învăța:

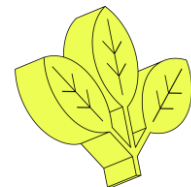
Identificați culoarea dominantă a leadershipului dvs. (roșu, galben, verde, albastru)

Înțelegeți punctele forte și provocările fiecărui stil de comportament



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



EARTHE

Îmbunătățiți-vă capacitatea de a vă adapta la preferințele de Leadership ale celorlalți

Dezvoltați comportamente de leadership incluzive și echilibrate

Grup țintă:

Adulți cu vârsta cuprinsă între 25 și 55 de ani, cu sau fără experiență de Leadership; toate genurile | toate mediile

Ideal pentru echipe, lideri comunitari, persoane în căutarea unui loc de muncă sau mentori

Durată

60-90 de minute

Dimensiunea grupului:

8–20 participanți

Veți avea nevoie de:

- Chestionar sau fișă despre comportamentul culorilor
- Markere colorate/carduri/postere
- Flipchart și pixuri
- Fișe de reflecție

Cum funcționează – Pași cheie:

1. **Introducere în modelul culorilor** – Tipuri de leadership roșu, galben, verde, albastru
2. **Autoevaluare** – Descoperă culoarea (culorile) ta (tale) dominantă (dominante)
3. **Împărtășire în grup** – Lucrați în echipe de culori pentru a reflecta asupra stilului dvs.
4. **Dialog între stiluri** – Învățați de la alții cu trăsături diferite
5. **Plan de acțiune personal** – Definiți modul în care vă veți adapta și veți crește

De ce funcționează:

- Dezvoltă empatia și conștientizarea în echipe diverse
- Încurajează reflecția asupra judecății
- Creează un limbaj comun pentru comportamentul de leadership